

IV (අ) වැනි කොටස - පළාත් සභා

පළාත් සභා නිවේදන

බස්නාහිර පළාතේ, පළාත් සභාවේ , 1994 වර්ෂයේ අංක 01 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය

නිවේදනයයි

බස්නාහිර පළාතේ, සමුපකාර විෂය භාර අමාත්‍ය රත්නසිරි වික්‍රමනායක වන මම, බස්නාහිර පළාත් සභාවේ, 1994 වර්ෂයේ අංක 01 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තියේ අංක 01 දරන වගන්තියෙන් මා වෙත පැවරී ඇති බලතල අනුව, 1994 වර්ෂයේ අංක 01 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරමි.

රත්නසිරි වික්‍රමනායක,
බස්නාහිර පළාතේ පළාත් සභාවේ සමුපකාර
විෂය භාර අමාත්‍ය.

1994 ජූලි මස 21 වැනි දින,
කොළඹ දිය.

බස්නාහිර පළාතේ පළාත් සභාවේ 1994 වර්ෂයේ අංක 01 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය, බස්නාහිර පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවක් ඇති කිරීම සඳහා ද, බස්නාහිර පළාත් සමුපකාර සමිති සේවකයින් සඳහා විශේෂ විධි විධාන සැලැස්වීම පිණිස හා ඊට සම්බන්ධ වූ හා අනුෂාංගික කරුණු සඳහා විධි විධාන සැලැස්වීම පිණිස ද වූ ප්‍රඥප්තියකි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ බස්නාහිර පළාතේ පළාත් සභාව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ.

01. මෙම ප්‍රඥප්තිය ශ්‍රී ලංකාවේ බස්නාහිර පළාත් සභාවේ 1994 වර්ෂයේ අංක 01 දරන සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යනුවෙන් හැඳින්විය හැකි අතර, බස්නාහිර පළාත් සභාවේ අනුමැතිය ලැබීමෙන් පසු ඇමතිවරයා විසින් ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබීමෙන් පසු එදින සිට වලංගු වේ.(මින් පසු පත් කරනු ලැබූ දිනය යනුවෙන් මෙය හැඳින්වේ)

<p>සමුපකාර සමිති මේ ප්‍රඥප්තියේ මතු වන විධි විධාන වලින් නිදහස් කිරීම පිළිබඳ ඇමතිවරයා සතු බලතල</p>	<p>02. ඇමතිවරයා විසින් ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන ආඥාවකින් (අ) එහි නියමිතව සඳහන් කරනු ලැබිය යුතු යම් සමුපකාර සමිති පන්තියක් හෝ : (ආ) එසේ නියමිත සඳහන් කරනු ලැබිය යුතු යම් සමුපකාර සමිතියක්, මේ ප්‍රඥප්තියේ මතු වන විධි විධාන වලින් නිදහස් කල හැකි අතර, ඒ අනුව ' සමුපකාර සමිතිය ' යන යෙදුම ඒ විධි විධාන වල යෙදෙන කවර ස්ථානයක වුවද එවැනි ආඥාවක් තත් කාලයෙහි වලංගුව බල නොපවත්නා සමුපකාර සමිතියක් බව එයින් අදහස් වන ලෙස කියවා තේරුම්ගත යුතුය.</p>
	<p>1 වැනි කොටස බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සංස්ථාපනය, බලතල සහ කාර්යයන්</p>
<p>සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව පිහිටුවීම</p>	<p>03. මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන හා දන්නා අධිකාරියක් පිහිටවනු ලැබිය යුතුය.</p>
<p>කොමිෂන් සභාවේ සංයුතිය</p>	<p>04. (1) මේ වගන්තියේ මතුපිට වන විධි විධාන අනුව කොමිෂන් සභාව සංස්ථාපනය විය යුතුය. (2) පළාතේ ප්‍රධාන අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව ඇමතිවරයා විසින් පත් කරනු ලබන තුන් දෙනෙකුගෙන් කොමිෂන් සභාව අනුමත විය යුතුය.</p>

	<p>(3) යම් තැනැත්තෙකු - (අ) සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකු හෝ නිටපු සේවකයෙකු නම් : හෝ (ආ) ඇමතිවරයාගේ මතය අනුව, සමුපකාර සමිති විසින් සේවයෙහි යොදවා ගනු ලබන යම් වර්ගයකට අයත් තැනැත්තන්ගේ වැටුප, වේතන හෝ සේවා කොන්දේසි සකස් කිරීම අරමුණ වශයෙන් ඇති හෝ අරමුණු වලින් එකක්ව ඇති යම් කාර්ය මාණ්ඩලික සංගමයක හෝ වෘත්තීය සමිතියක සාමාජිකයෙකුට සිටින තැනැත්තෙකු නම් : හෝ (ඇ) සමුපකාර සමිති පිළිබඳ නීතිය අනුව සමුපකාර සමිතියක නිලධාරියෙකුට සිටින තැනැත්තෙකු නම් : හෝ (ඈ) තත්කාලයෙහි පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයෙකුට හෝ පළාත් සභා මන්ත්‍රීවරයෙකුට හෝ වෙනත් පළාත් පාලන ආයතනයක සභිකයෙකුට සිටින තැනැත්තෙකු නම් : හෝ</p> <p>ඒ තැනැත්තා කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කිරීම නුසුදුසු විය යුතුය.</p>
<p>කොමිෂන් සභාව නීතිගත සංස්ථාවක් විය යුතු බව</p>	<p>05. කොමිෂන් සභාව අවිච්ඡින්න පරම්පරාවක් හා පොදු මුද්‍රාවක් ඇති නීතිගත සංස්ථාවක් විය යුතු අතර, එහි නීතිගත සංස්ථා තත්වයෙන් එය විසින් හා එයට විරුද්ධව නඩු පැවරීම හා නඩු පවරනු ලැබීම කළ හැකි විය යුතුය.</p>
<p>සාමාජිකයින්ගේ ධුර කාලය</p> <p>කොමිෂන් සභාවේ සභාපති සහ එහි කටයුතු පවත්වා ගෙන යාම.</p> <p>තිරික පන්දය</p> <p>නියෝග වල විධි විධාන</p> <p>සාමාජිකයන්ට ගෙවීම</p> <p>ලේකම් සහ සෙසු නිලධාරීන්</p>	<p>06. කොමිෂන් සභාවේ එක් එක් සාමාජිකයා තම පත් වීමේ දින සිට අවුරුදු තුනක කාල සීමාවක් ධුරය දැරිය යුතුය. එසේ වුවද එවැනි පත්වීමක ධුර කාලය ගැන නොතකා - (අ) එවැනි සාමාජිකයකු විසින් යම් අවස්ථාවක තම ධුරයෙන් ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඇමතිවරයා විසින් ඔහු ධුරයෙන් ඉවත් කිරීම කළ හැකිය. තවද, (ආ) එවැනි යම් සාමාජිකයෙකු 4(3) වැනි වගන්තිය අනුව නුසුදුසුවීමෙන් පසු ඒ හේතුවෙන්ම සිය ධුරය නිසි කළ යුතුය. එසේම, තවදුරටත් එවැනි යම් සාමාජිකයෙකු මිය යාමෙන් ඉල්ලා අස්වීමෙන් හෝ ධුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබීමෙන් හෝ ධුරය නිසි කිරීමෙන් ඇති වන යම් පුරප්පාඩුවක් පිරවීම සඳහා පත් කරනු ලබන යම් තැනැත්තෙකු විසින් තමා පත් කරනු ලැබුවේ යම් සාමාජිකයෙකු වෙනුවටද, ඒ සාමාජිකයාගේ ධුර කාලයෙන් ගත නොවී ඇති කොටසට සමාන කාලයක් මුත් ඊට වැඩි කාලයක් ඒ ධුරය නොදැරිය යුතුය.</p> <p>07. (1) ඇමතිවරයා විසින් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින්ගෙන් කෙනෙකු එහි සභාපති වශයෙන් පත් කල යුතුය. සභාපති පැමිණ සිටින අවස්ථාවලදී කොමිෂන් සභාවේ සියලුම රැස්වීම් වලදී ඔහු මූලාසනය දැරිය යුතුය. කොමිෂන් සභාවේ යම් රැස්වීමකට සභාපති පැමිණ නොසිටිය හොත් , පැමිණ සිටින සාමාජිකයින් දෙදෙනාගේ එකඟත්වය ඇතිව ඔවුන් අතුරින් එක් අයෙකු විසින් මූලාසනය දැරිය යුතුය. (2) කොමිෂන් සභාවේ රැස්වීමකට ඝනපුරණය සාමාජිකයන් දෙදෙනකු විය යුතුය. (3) කොමිෂන් සභාවේ යම් රැස්වීමකට සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු පමණක් පැමිණ සිටියහොත් හා යම් ප්‍රශ්නයක් සම්බන්ධයෙන් කළ යුතු තීරණය පිළිබඳව සාමාජිකයන් අතර, මතය වෙනස් වුව හොත් ඒ ප්‍රශ්නය කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් තුන්දෙනාම පැමිණ සිටින රැස්වීමක් වෙත යොමු කල යුතුය. (4) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් තුන් දෙනාම පැමිණ සිටින යම් රැස්වීමකදී යම් ප්‍රශ්නයක් සම්බන්ධයෙන් දිය යුතු තීරණය පිළිබඳ කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් අතර, මතය වෙනස් වුවහොත් ඒ ප්‍රශ්නය පැමිණ සිටින සාමාජිකයින් වැඩි දෙනාගේ මතය අනුව තීරණය කල යුතුය. එහෙත් සාමාජිකයන් සමානව බෙදුනහොත් සභාපතිට තීරක පන්දයක් තිබිය යුතුය. (5) මේ ප්‍රඥප්තියේ හෝ ඒ යටතේ පණවනු ලැබූ යම් නියෝගයක විධි විධාන සලස්වා නොමැති යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් ස්වකීයකාර්යය පටිපාටිය විධිමත්ව කළ හැකිය. (6) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් අතර, පුරප්පාඩුවක් තිබීම නිසා හෝ සාමාජිකයන් පත් කිරීම පිළිබඳව අඩු පාඩුවක් තිබීම නිසා හෝ කොමිෂන් සභාවේ යම් ක්‍රියාවක් හෝ කෘතියක් අවලංගු නොවිය යුතුය. (8) කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිට හා සාමාජිකයින්ට පළාතේ මූල්‍ය විෂයය භාර පළාත් අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව අමාත්‍යවරයා විසින් නියමය කරනු ලැබිය හැකි පාරිශ්‍රමිකයන් හා දීමනා ගෙවිය යුතුය. (9) කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්වරයකු සහ ඔහුට සහය වීම පිණිස කාර්ය මණ්ඩලයක් විය යුතුය.</p>

කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් සහ නිලධාරීන් දිවුරුම් දීම

කොමිෂන් සභාව සතු බලතල

(10) (1) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් විසින් ඔවුන්ගේ පළමු පත් විමේදී මේ ප්‍රඥප්තියේ උපලේඛනයෙහි දැක්වෙන ආකාරයෙහි වූ දිවුරුමක් හෝ සහතික ප්‍රකාශයක් කල යුතුය.

(2) කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් විසින් හා දිවුරුමක් හෝ සහතික ප්‍රකාශයක් කල යුතු යැයි කොමිෂන් සභාවේ සභාපති විසින් නියම කල හැකි කොමිෂන් සභා සෙසු නිලධාරීන් විසින් ඔවුන්ගේ පළමු පත් විමේදී මේ ප්‍රඥප්තියේ උපලේඛනයෙහි දැක්වෙන ආකාරයෙහි වූ දිවුරුමක් හෝ සහතික ප්‍රකාශයක් කල යුතුය.

11. (1) කොමිෂන් සභාවට පහත සඳහන් බලතල තිබිය යුතුයි.

(අ) සමුපකාර සමිති වල සේවකයින් බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවලට අදාල සියලු කරුණු හා ඔවුන්ගේ සේවා කොන්දේසි ද, පත් කිරීමේදී හා සමුපකාර සමිතියක හෝ එක් තනතුරකින් ඒ සමිතියේම තවත් තනතුරකට උසස් කිරීමේදී සමිති විසින් අනුගමනය කල යුතු ප්‍රතිපත්ති නිශ්චය කිරීම.

(ආ) සමුපකාර සමිති වල සේවකයන් බඳවා ගැනීම සඳහා විභාග පැවැත්වීම හෝ ඒ විභාග පැවැත්වීමේ කාර්යය සඳහා පරීක්ෂක මණ්ඩල පත් කිරීම හා විභාග වලට පෙනී සිටින අපේක්ෂකයින්ගෙන් ගාස්තු අය කිරීම;

(ඇ) එවැනි යම් තනතුරකට පත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම් නිශ්චය කිරීම, යම් පන්තියක හෝ එවැනි යම් තනතුරකට හෝ තනතුරුවලට අනුයුක්ත කල යුතු වැටුප් ක්‍රමය නියම කිරීම කොමසාරිස් විමසා ඒ වැටුප් ක්‍රම කලින් කල ප්‍රතිශෝධනය කීම හෝ සකස් කිරීම හා සමුපකාර සේවකයින්ගේ පාරිශ්‍රමික හා සේව කොන්දේසි නිශ්චය කිරීමේදී කොමිෂන් සභාවට සහායවීම පිණිස කොමිෂන් සභාව විසින් අවශ්‍ය යැයි සැලකිය හැකි උපදේශක කාර්යය සංවිධාන පිහිටුවීම.

(ඈ) යම් පන්තියක හෝ වර්ගයක යම් තනතුරක් හෝ තනතුරු සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරන ලද වැටුප් ක්‍රම අනුව වැටුප් ගෙවන ලෙස සමුපකාර සමිති වලට නියම කිරීම;

(ඉ) තම සේවකයින්ට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමේ අයිතිවාසිකම් ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමෙහිලා යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් අනුගමනය කල යුතු කාර්ය පරිපාටිය හෝ පරිපාටි නිශ්චය කිරීම, සේවකයින්ට විරුද්ධව විනයානුකූල පරීක්ෂණ කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන කාලයක් ඇතුළතදී අවසාන කරන ලෙසද සමුපකාර සමිතියකට නියම කිරීම හා යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් කරනු ලැබූ විනයානුකූල නියෝගයකට විරුද්ධව පැනවෙන ආයාචනා විභාග කිරීම;

(ඊ) යම් සමුපකාර සමිතියකට එහි සේවකයින්ට අදාල නියමිත සටහන් තබන ලෙස නියම කිරීම;

(උ) යම් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයකු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාවට අවශ්‍ය විය හැකි ලිපි ගොනු, වෙනත් ලේඛන හෝ තොරතුරු නිශ්චිතව නියමිත දිනයකට පෙර සපයන ලෙසත්, ඒ සමිතියට කියා සිටීම;

(ඌ) කොමිෂන් සභාව වෙත යොමු කල අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය පරීක්ෂණ පවත්වා කොමිෂන් සභාව වෙත වාර්තා කිරීම පිණිස නිලධාරීන්ගෙන් සමන්විත අභියාචනා පරීක්ෂණ නිලධාරී හා නිලධාරී මණ්ඩල නම් කිරීම;

(එ) යම් සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකුගේ ක්‍රියාකලාපය පරීක්ෂණයකට විෂය වී තිබීම හේතුවෙන් ඒ සේවකයා විසින් සමිතියේ තීරණයකට විරුද්ධව කොමිෂන් සභාව වෙත ආයාචනා කර ඇති අවස්ථාවක ඔහු නැවත සේවයට ගැනීම පිළිබඳව උපදෙස් ඇතුළුව ඒ සේවකයා සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබිය හැකි උපදෙස් ක්‍රියාත්මක කරන ලෙසට ඒ සමුපකාර සමිතියට නියම කිරීම;

(ඒ) සේවකයන්ගේ සේවය අවසන්වීමේ දී පාරිතෝෂික හෝ වෙනත් ප්‍රතිලාභ වශයෙන් ඔවුන්ට ප්‍රදානය කල හැක්කේ යම් සාමාන්‍ය ප්‍රතිපත්ති අනුවද ඒ ප්‍රතිපත්ති නියම කිරීම;

	<p>(ඔ) මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීමෙන් යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ යම් පන්තියක සමුපකාර සමිති නිදහස් කිරීම සම්බන්ධයෙන් කොමසාරිස් විමසා ඇමතිවරයාට උපදෙස් දීම : හා</p> <p>(ඕ) පළාත් සභාවේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් පසු ඇමතිවරයා විසින් පනවනු ලැබූ ගැසට් පත්‍රයෙහි පලකරනු ලබන ආඥාවකින් කොමිෂන් සභාව වෙත පවරනු ලැබිය හැකි සමුපකාර සමිතිවලට හා ඒවායේ සේවකයින්ට අදාළ වෙනත් බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීම,</p> <p>(2) 1 වැනි උප වගන්තියෙන් කොමිෂන් සභාව වෙත පැවරුණු බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමේදී කොමිෂන් සභාව විසින් කරන ලද යම් තීරණ හෝ නියෝග කිරීම්, වෙනස් කිරීම්, අමුතු කිරීම් හෝ ප්‍රතිශෝධනය කිරීම හෝ ඉවත දැමීම කොමිෂන් සභාව විසින් කළ හැකිය.</p>
<p>මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන</p>	<p>12. කොමිෂන් සභාවේ වියදම් වාර්ෂිකව පළාත් සභාව විසින් වාර්ෂික අයවැය ලේඛනයෙන් සහ පරිපූරක ඇස්තමේන්තු වලින් ඒ සඳහා ප්‍රතිපාදනය කරනු ලබන මුදල් වලින් ගෙවිය යුතුය.</p>
<p>2 වැනි කොටස සමුපකාර සමිති සහ ඒවායේ සේවකයෝ</p>	
<p>සමුපකාර සමිතිය සේවා යෝජක ලෙස සැලකීම</p>	<p>13. යම් සේවකයකුගේ වැටුප හා වෙනත් පඩිනඩි සමිතියේ මුදල් වලින් තත්කාලයෙහි ගෙවන සමුපකාර සමිතියක් ඒ සේවකයාගේ සේව යෝජකයා ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.</p>
<p>සමුපකාර සමිති සහ ඒවායේ සේවකයන් කොමිෂන් සභාවේ විධිවිධාන වලට යටත් විය යුතු බව.</p>	<p>14. සමුපකාර සමිතියක් හා ඒ සමිතියේ කවර සේවකයෙකු වුවද මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලැබිය හැකි විධානවලට යටත් විය යුතු අතර, මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් හා බලතල ඉටු කිරීමෙහි හා ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමෙහිලා කෙරෙන කොමිෂන් සභාවේ සියලු තීරණ 11(2) වැනි වගන්තියේ විධිවිධාන වලට යටත්ව අවසානාත්මක විය යුතුවත් හැර ඇමතිවරයා විසින් 2 වැනි වගන්තිය යටතේ කරන ලද ආඥාවකින් මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීමෙන් නිදහස් කොටන ලද සියලු සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් ඒ විධිවිධාන පිළිපැදීමට බැඳී සිටිය යුතුය.</p>
<p>සමුපකාර සමිති සේවක කොමිෂන් සභාවේ විධාන පිළිපැදීමට බැඳී සිටින බව</p>	<p>15. යම් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයකු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලබන සියලු විධාන 11(2) වැනි වගන්තියේ විධිවිධාන වලට යටත්ව අවසානාත්මක විය යුතු අතර, ඒ විධාන ඒ සමිතිය විසින් කරන ලද්දක් මෙන් ඒ සේවකයා ඒවා පිළිපැදීමට බැඳී සිටිය යුතුය.</p>
<p>මෙම ප්‍රඥප්තිය නිසා ඇතිවන වෙනස්කම්</p>	<p>16. කොමිෂන් සභාව විසින් අන්‍ය නියමයක් කල හොත් මිස, බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර විෂය භාර ඇමතිවරයා විසින් 1991 සැප්තැම්බර් මස 25 වැනි දින ස්ථාපිත කරන ලද බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව විසින් සමුපකාර සමිති සහ ඒවායේ සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් නිකුත් කරන ලද නියමයන් සහ නියෝගයන් ඇතුළුව:-</p> <p>(අ) නියෝග කරන ලද වැටුප් ක්‍රම හා සේවා කොන්දේසි ඇතුළු සියලු වර්ග කිරීම්:</p> <p>(ආ) සමුපකාර සමිතිවල කාර්යයන් ඉටුකිරීමෙහිලා නිකුත් කරන ලද සියලුම ආකාරයේ විධිවිධානයන් :</p> <p>(ඇ) භාරගන්නා ලද සියලුම ආකාරයේ අභියාචනයන් විභාග කිරීමට ආරම්භ කරන ලද හා විභාග නිමා කොට නියෝග නිකුත් කිරීමට අදාළ සියලු අභියාචනයන් :</p> <p>(ඈ) ආරම්භ කරන ලද සියලුම ආකාරයේ නීති කෘතෘයන්:</p> <p>(ඉ) පනවන ලද සියලු රෙගුලාසි සහ නිකුත් කරන ලද වකු ලේඛ විධිවිධානයන් : සහ</p> <p>(ඊ) කරන ලද සියලුම පත් කිරීම් හා උසස් කිරීම්.</p>

<p>සිටින නිලධාරීන්ගේ සේවා යෝග්‍යතා පරීක්ෂා කිරීම සහ අවත් සේවා කොන්දේසි නියම කිරීම.</p>	<p>මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ ස්ථාපිත කරන ලද සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව විසින් සිදු කරනු ලැබූ පරිද්දෙන් වලංගුව බල පැවැත්විය යුතුය.</p> <p>17. (1) සේවකයකු දරණ තනතුර දැරීමට ඔහුගේ සාර්ථකභාවය හා යෝග්‍යතාවය සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂණයකින් හෝ අන් ආකාරයකින් කොමිෂන් සභාව සැකිමකට පත් කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් ඒ හා සම්බන්ධ තනතුරුවල ස්වභාවය වගකීම් හා ක්‍රියාකාරීත්වය අනුව යම් සේවකයෙකුට නියම කල හැකිය.</p> <p>එසේ වුවද, කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් වර්ගයක හෝ වර්ගවල සේවකයින්ට පමණක් මෙම උපවගන්තියෙහි ඉහත දැක්වෙන විධිවිධාන අදාළ විය යුතුය.</p> <p>(2) 1 වැනි උප වගන්තිය අදාළ වන තනතුරක් දරණ තැනැත්තා ඒ තනතුර දැරීමට තමාගේ සාර්ථකභාවය හා යෝග්‍යතාවය සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව සැකිමකට පත් කිරීමට අපොහොසත් වන අවස්ථාවක කෙමිෂන් සභාවේ මතය අනුව ඔහුගේ හැකියාවට ගැලපෙන තනතුරක ඔහුගේ කැමැත්ත අනුව ඔහු යෙදීමට කොමිෂන් සභාව උත්සාහ කළ යුතු අතර, ඒ ප්‍රතියෝජනය සිදු නොකෙරුණහොත්, එකල ඔහුට අදාළ වූ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි අනුව හෝ එවැනි නියමයන් නොපවත්වන අවස්ථාවක යුක්තිසහගත කල්දීමක් කිරීමෙන් පසු ඔහු සේවයේ යෙදී සිටි සමුපකාර සමිතිය විසින් ඔහුගේ සේවය අවසන් කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් එහි පරම අභිමතය පරිදි නියම කල හැකිය.</p> <p>(3) (1) වැනි උප වගන්තිය අදාළ වන තනතුරක් දරණ තැනැත්තා කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළිගැනීමට තෝරා ගන්නා අවස්ථාවක (1) වැනි උප වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව ඔහු විසින් කොමිෂන් සභාව සැකිමකට පත් කරනහොත් මිස හා එසේ කරන තුරු ඒ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි වලට ඔහුට නිමිකම් නොතිබිය යුතුය.</p>
<p>පදිංචිය සුදුසැකම</p>	<p>18. (1) බස්නාහිර පළාත තුළ යම් දිස්ත්‍රික්කයක සමුපකාර සමිතියක යම් තනතුරකට යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු දෙකක කාලයක්වත් ඒ දිස්ත්‍රික්කය ඇතුළත පදිංචිව නොසිටි කිසිම තැනැත්තෙකු පත් නොකල යුතුය.</p> <p>(2) එසේ වුවද කොමිෂන් සභාවේ මතය අනුව යම් දිස්ත්‍රික්කයක යම් සමුපකාර සමිතියක යම් තනතුරක් සඳහා සුදුසු අපේක්ෂකයෙක් එම දිස්ත්‍රික්කය තුළ නොමැති නම්, පළාත තුළ පිහිටි අනිකුත් දිස්ත්‍රික්කවල අයදුම්කරුවන්ගෙන් සුදුසු පුද්ගලයෙක් එම තනතුර පිරවීම සඳහා පත් කිරීමට එම සමිතියට අවසර දීමට කොමිෂන් සභාවට හැකිය.</p>
<p>සේවක පරිමාණය වර්ගය අනුව නියමය කිරීම</p>	<p>19. සමුපකාර සමිතියක තනතුරකට පත්කරනු ලැබූ යම් තැනැත්තෙකුට ඒ සමිතියේ වර්ගය අනුව සහ 29(1) වැනි වගන්තිය යටතේ නියමය කරන සේවකයන්ගේ වර්ග හා පංති අනුව ඒ තනතුරට අදාළ වැටුප් ක්‍රමය දිය හැකිය.</p>
<p>පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ පුද්ගලයන් ද්විතියනය කිරීම.</p>	<p>20. මෙම ප්‍රඥප්තියේ අනිකුත් විධිවිධානයන් කිසිවක් ගැන නොතකා ඇමතිවරයාගේ එකඟත්වය සහ පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය ද, අදාළ පුද්ගලයාගේ කැමැත්තද ඇතිව පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ පුද්ගලයෙකු සමුපකාර සමිතියක ඕනෑම තනතුරකට කොමිෂන් සභාව විසින් පත්කල හැකිය. එබඳු සේවකයන් සඳහා ද්විතියනය කරනු ලැබූ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ පුද්ගලයෙකුට එම අරමුණ සඳහා එවැනි කාලයක් සඳහා අදාළ සේවා කොන්දේසි කොමිෂන් සභාවට අනුමත කල හැකිය.</p>
<p>සමුපකාර සමිති සේවක වැටුප</p>	<p>21. සෑම සමුපකාර සමිතියක් විසින් එහි මුදල් වලින් එම සමිතියේ සේවකයින්ගේ වැටුප්ද, වෙනත් දීමනා කිසිවක් වෙනොත් ඒ දීමනාද ගෙවිය යුතුය.</p>
<p>සමුපකාර සමිති සේවක ස්ථාන මාරු</p>	<p>22. (1) සමුපකාර සමිතියකට එම සමිතියේ යම් සේවකයෙකු ඒ සමිතියේ එක් සේවා ස්ථානයකින් එහි අන්කිසි සේවා ස්ථානයකට මාරු කිරීමේ බලය තිබිය යුතු අතර, එනය හේතු නොවන යම් හේතුවක් නිසා මාරු කිරීම් කරනු ලබන අවස්ථාවක ඒ මාරු කිරීම් ඒ සේවකයාගේ පඩිනඩි කෙරෙහි හානිකරව බල නොපෑ යුතුය.</p>
<p>(2) ඒ ඒ සේවා යෝජකයාගේ එකඟත්වය කලින් ලබා ගෙන ඇතොත් සමාන තත්වයේ</p>	

	<p>තනතුරු දරණ සේවකයින් දෙදෙනෙකුගේ ඒකාබද්ධ ඉල්ලීම පිට සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු වෙතත් සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකු වශයෙන් පසුව කී සමුපකාර සමිතියට මාරු කිරීමේ බලය කොමිෂන් සභාවට තිබිය යුතුය.</p>
<p>සේවකයින් සේවයෙන් පහ කිරීම සහ දඬුවම් පැනවීම</p>	<p>23. (1) මේ ප්‍රඥප්තිය හෝ එය යටතේ පනවනු ලැබූ නියෝග කිසිවක විධි විධාන අනුව හැර යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් ඒ සමුපකාර සමිතියේ කිසිම සේවකයෙකු පහ කිරීම හෝ අන් ආකාරයකින් ඔහුට දඬුවම් කිරීම නොකළ යුතුය.</p> <p>(2) මේ වගන්තියේ සඳහන් විධිවිධාන කිසිවකින් මෙම කොමිෂන් සභාව සංස්ථාපනය කිරීමේ දිනයට පෙර සිදුවූ නැතහොත් උද්ගත වූ යම් විෂමචාරයක් හෝ විනය කඩ කිරීමක් හෝ වෙනත් පැමිණිලි නිමිත්තක් හෝ සම්බන්ධයෙන් යම් සමුපකාර සමිතියකට සේවකයෙකුට විරුද්ධව එම විධි විධාන අනුව පවත්වාගෙන යාම හා අවසන් කිරීම නීත්‍යානුකූල නොවන්නේ යැයි නොසැලකිය යුතුය.</p>
<p>සමුපකාර සමිති සේවක ඇප.</p>	<p>24. (1) කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් මුදලකට වැඩි මුදලක් ඇප වශයෙන් තබන ලෙස සමුපකාර සමිතියක් විසින් යම් සේවකයෙකුට නියම නොකල යුතුය.</p> <p>(2) සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයකු විසින් තබන ලද මුදලක් වූ යම් ඇපයක් සමිතියේ නමින් බැංකුවක තැන්පත් කල යුතු අතර, එයට අයත් වන යම් පොළියක් ඒ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය.</p>
<p>සේවකයින්ට අදාල රෙගුලාසි</p>	<p>25. (1) පහත සඳහන් ආකාරයේ, එනම් , (අ) සමුපකාර සමිතිවල සේවකයන් බඳවා ගැනීම, පත් කිරීම, උසස් කිරීම, මාරු කිරීම, ඔවුන් විසින් ඉල්ලා අස්වීම හා ඔවුන්ගේ සේවාවන් අවසන් කිරීම සම්බන්ධයෙන් ; (ආ) සේවකයන්ගේ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි නියම කරමින් හා වැටුප් ක්‍රම, දිමනා හා පාරිතෝෂික අත්තිකාරම් දීම, උසස් කිරීම, නිවාඩු, නිලධාරීන්ගේ වැඩ තහනම් කිරීම, පත් වීම් අවසාන කිරීම, සේවයෙන් පහ කිරීමට හෝ ඒ සේවකයන්ට අන්කිසි ක්‍රමයක දඬුවම් පැමිණ වීම හා ඊට විරුද්ධව යම් ආයාචනා කිරීම්, සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලස්වමින් , හා; (ඇ) ඒ සේවකයන්ගේ සේවා නියමයන්ට හෝ කොන්දේසි වලට අදාල අවශ්‍ය යැයි සලකනු ලබන වෙනත් කරුණු සම්බන්ධයෙන්</p> <p>නියෝග පනවනු ලැබිය හැකිය.</p> <p>(2) (1) වැනි උප වගන්තියෙහි සඳහන් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් පනවනු ලබන සෑම නියෝගයක්ම පිළිපැදීමට සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් බැඳී සිටිය යුතුය.</p> <p>(3) 1981 දෙසැම්බර් 01 දින අංක 169/8 දරණ ගැසට් පත්‍රය මගින් ප්‍රසිද්ධ කරන ලද 1972 අංක 12 දරණ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා පනත යටතේ සම්පාදිත රෙගුලාසි බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර අමාත්‍යවරයා මගින් රෙගුලාසි සම්පාදනය කරන තෙක් වලංගුව පවතිනු ඇත.</p>
<p>සේවකයින් සම්බන්ධයෙන් සමුපකාර සමිති වල යුතුකම්</p>	<p>26. පළාත තුල ක්‍රියාත්මක වන සෑම සමුපකාර සමිතියක් විසින්</p> <p>(අ) එහි සෑම සේවකයකු සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලබන නාම ලේඛන හෝ සටහන් තබා පවත්වා ගෙන යායුතු අතර, ඒ එක් එක් සේවකයා සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි සියලු විස්තර එහි සටහන් කල යුතුය.</p> <p>(ආ) එම සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි වාර්තා හෝ සටහන් හෝ කොමිෂන් සභාවට අවශ්‍ය වී සපයන ලෙස කලින් කල නියම කල හැකි තොරතුරු කොමිෂන් සභාව වෙත සැපයිය යුතුය. තවද, (ඇ) සමිතියේ කාර්යාල වලින් යම් කාර්යාලයකට ඇතුලු වී එහි තබා ගෙන යනු ලබන පොත් , ගණන් සටහන් හෝ වෙනත් ලේඛන කිසිවක් පරීක්ෂා කිරීමට හා ඒවායේ පිටපත් ගැනීමට බලය පවරනු ලැබූ කොමිෂන් සභාවේ යම් සේවකයෙකුට හෝ සාමාජිකයෙකුට එසේ කිරීමට ඉඩ දිය යුතුය.</p>
<p>අර්ථසාධක මුදල් හා ස්වක භාරකාර අරමුදල</p>	<p>27. සේවා යෝජකයකු සෑම සමුපකාර සමිතියක්ම හා ඒ සමිතියේ සෑම සේවකයකු විසින් නීතියෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් මුදලක් වාරපතා දැන මුදල් වශයෙන් සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලට සහ සේවක භාර කාර අරමුදලට ගෙවිය යුතුය.</p>
<p>සමුපකාර කොමිෂන් සභාව</p>	<p>28. සේවය ගන්නා ලද්දේ මෙම ප්‍රඥප්තිය පනවනු ලැබූ දිනයට පෙර වුවද, පසු වුවද, සියලු සේවකයින් ඔවුන් සේවය ගන්නා ලද්දේ යම් සමිතියක් විසින්ද, ඒ සමිතියේ සේවකයන්</p>

<p>සේවකයන් බව.</p>	<p>බව ඒ සමිතියේ සේවයෙහි නියුක්ත බව හා ඒ සමිතියට පක්ෂපාත විය යුතු බව සැක දරා වි ම පිණිස මෙයින් ප්‍රකාශ කරනු ලැබේ.</p> <p style="text-align: center;">3 වැනි කොටස කොමසාරිස්වරයාගේ බලතල</p>
<p>කොමසාරිස් විසින් සමිති වර්ග කල යුතු බව හා කාර්ය මණ්ඩලය නියවය කල යුතු බව.</p>	<p>29.(1) සමුපකාර සමිතිවල තනතුරු සඳහා වැටුප් ක්‍රම නියම කිරීමේ කාර්යය සඳහා එක් එක් සමුපකාර සමිති වර්ග කිරීමේදී යම් සමුපකාර සමිතියක සේවකයන්ගේ වර්ග හා පන්ති සහ ඒ එක් එක් වර්ගයේ හා පන්තියේ විය යුතු සේවකයන්ගේ ගණන නියවය කිරීමේදී තමා සුදුසු යැයි සලකන අන්දමින් කලින් කල එය වෙනස් කිරීමේ බලය කොමසාරිස්වරයාට තිබිය යුතුය.</p> <p>(2) 1 වැනි උප වගන්තිය යටතේ කොමසාරිස් විසින් කරනු ලබන නියවය කිරීම් කඩ කරමින් කිසිම සමිතියක් විසින් කිසිම තැනැත්තෙකු සේවයට නොගත යුතුය.</p>
<p>සුදුසුකම් වැටුප් ක්‍රම ආදිය පිළිබඳව කොමිෂන් සභාව කොමසාරිස්ගේ එකඟත්වය ලබා ගත යුතුය.</p>	<p>30. කොමිෂන් සභාව විසින් සමුපකාර සමිතිවල යම් තනතුරකට පත් කිරීමට අවශ්‍ය සුදුසුකම් නියවය කිරීමද, යම් පන්තියක හෝ යම් වර්ගයක යම් තනතුරකට හෝ තනතුරුවල අනුයුක්ත කල යුතු වැටුප් ක්‍රම නියම කිරීමද , ඒ වැටුප් ක්‍රම කලින් කල ප්‍රතිශෝධනය කිරීමද, කොමසාරිස්ගේ එකඟත්වය ඇතිව කල යුතුය.</p> <p style="text-align: center;">4 වැනි කොටස විවිධ කරුණු</p>
<p>දුෂ්කරතා ඉවත් කිරීම</p>	<p>31. මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධි විධාන ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී මේ ප්‍රඥප්තියේ කිසිම විධි විධානයක් හෝ සාර්ථක විධි විධාන සලස්වා නොමැති යම් කරුණක් හෝ ප්‍රශ්නයක් සම්බන්ධයෙන් යම් සැකයක් හෝ දුෂ්කරතාවයක් උද්ගත වුවහොත් ඇමතිවරයා විසින් ආඥාවක් මගින් එම සැකය ඉවත් කල හැකිය. නොහොත් නියවය කල හැකිය. එවැනි සෑම ආඥාවක්ම ගැසට් පත්‍රයෙහි පල කල යුතු අතර, එසේ කරනු ලැබීමෙන් පසු එයට නීතිමය බලය තිබිය යුතුවාක් හැර මෙහිලා පනවනු ලැබුවක් මෙන් වලංගුව බල පැවැත්විය යුතුය.</p>
<p>කොමිෂන් සභාව විසින් නියෝග පැන විය හැකි බව</p>	<p>32. (1) ප්‍රකාශිතව අන් ආකාරයක විධි විධාන සලස්වන ලද්දේ නම් මිස නියෝග පැන විමට මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ බලය පවරා ඇත්තේ හෝ නියම කර ඇත්තේ යම් කරුණු සඳහා හෝ සම්බන්ධයෙන්ද, ඒ සියලු කරුණු සහ නියම කලයුතු මේ ප්‍රඥප්තියෙන් ප්‍රකාශ කර හෝ නියම කර ඇති සියලු කරුණු සඳහා වූ නියෝග ඇතුළුව මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධි විධාන ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා හෝ එහි ප්‍රතිපත්ති එල ගැන්වීම සඳහා අවශ්‍ය බව කොමිෂන් සභාවට පෙනීයා හැකි සියලු නියෝග කොමිෂන් සභාව විසින් පැන විය හැකිය.</p> <p>(2) එවැනි කිසිම නියෝගයක් බස්නාහිර පළාත් සභාව විසින් අනුමත කොට ඇමතිවරයා වි සින් එය අනුමත කරනු ලබනතුරු හා ඒ අනුමැතිය පිළිබඳ නිවේදනය ගැසට් පත්‍රයෙහි පල කරනු ලබන තුරු බල නොපැවැත්විය යුතුය.</p> <p>(3) යම් නිවේදනයක් (2) වැනි උප වගන්තිය යටතේ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළකරනු ලැබූ විට ඒ නිවේදනය අදාල වන නියෝගය එය මෙහිලා පනවනු ලැබුවක් මෙන් වලංගුව බල පැවැත්විය යුතුය.</p>
<p>කොමිෂන් සභාවේ පුද්ගලයන්ගේ නිදහස</p>	<p>33. කොමිෂන් සභාවේ යම් සාමාජික පුද්ගලයකු විසින් ඒ සාමාජිකයා වශයෙන් හෝ නීතිගත සංස්ථා තත්වයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් ගන්නා ලද යම් තීරණයක් හෝ කරන ලද හෝ නොකර හරින ලද යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ඒ සාමාජික පුද්ගලයාට විරුද්ධව කිසිම සිවිල් නඩුවක් , අපරාධ නඩුවක් හෝ සිවිල් හෝ අපරාධ අන්කිසි කෘත්‍යයක් පැවරීම හෝ පවත්වා ගෙන යාම නොකල යුතුය.</p>
<p>ගිවිසුම්ගත හෝ අනියම් හෝ දඬු පඩි ගෙවන සේවකයින් සේවයේ යොදවීම</p>	<p>34. මේ ප්‍රඥප්තියේ විධි විධාන ගැන නොතකා සමුපකාර සමිතියක් විසින් එහි කාර්යක්ෂම ක්‍රියාකාරීත්වයේ දියුණුව පිණිස -</p> <p>(අ) කොමිෂන් සභාවේ පුර්ණ අනුමැතිය ඇතිව ගිවිසුම් පදනමක් පිට යම් නියවිත කාලයකට ප්‍රවිනයකුගේ හෝ විශේෂඥයකුගේ සේවය ලබා ගත හැකිය : නැතහොත්</p> <p>(ආ) අනියම් හෝ දඬු පඩි ගෙවන සේවකයන් හෝ කැලි මිම්මේ පදනම පිට ගෙවන සේවකයින් සේවයෙහි යොදවා ගත හැකිය</p>

	<p>එසේ වුවද, කොමිෂන් සභාවේ එකඟත්වය නොමැතිව එවැනි සේවකයන්ට තනතුරේ කිසිම ස්ථිර සේවයක් නොදිය යුතුය.</p>
වරද	<p>35. (1) (අ) මෙම පනතේ විධි විධාන කඩකරන : හෝ (ආ) කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරන යම් ක්‍රියාවක් හෝ මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා කොමිෂන් සභාව හෝ යථා පරිදි බලය පවරනු ලැබූ අන් තැනැත්තෙකු සපයන ලෙස නියම කරන යම් තොරතුරක් සැපයීම ඕනෑකමින් නොසලකා හරින හෝ ප්‍රතික්ෂේප කරන හෝ පත් කර හරින හෝ : (ඇ) ඕනෑකමින් අසත්‍ය වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරන හෝ අසත්‍ය තොරතුරු සපයන යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ එහි යම් නිලධාරියකු හෝ සේවකයකු මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ වරදකරු විය යුතුය.</p> <p>(2) (1) වැනි වගන්තියෙහි සඳහන් යම් වරදක් කරන සෑම සමුපකාර සමිතියක්ම හෝ සෑම තැනැත්තෙකුම මහේස්ත්‍රාත්වරයෙකු ඉදිරියේ පැවැත්වෙන ලඝු නඩු විභාගයකින් පසු වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් පන්දහසකට නොවැඩි දඩයකට යටත් විය යුතුය.</p> <p>(3) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ වූ යම් වරදක් සමුපකාර සමිතියක් විසින් කරනු ලැබූව අවස්ථාවක ඒ සමිතියේ සෑම නිලධාරියෙකුම ඒ වරද කර ඇත්තේ තම දැනුම නොමැති බව හෝ වරද කිරීම වැලැක්වීම පිණිස නිසි සියලු උපායයන් තමා ක්‍රියා කල බව ඔවු විසින් ඔප්පු කර ගතහොත් මිස ඒ වරදට වරදකරු ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.</p> <p>(4) යම් සේවකයෙකු නැවත සේවයට ගැනීම නියම කරමින් කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබූ උපදෙස් කිසිවක් අනුව ක්‍රියා කිරීම පැහැර හැරීම පිළිබඳව සමුපකාර සමිතියක් වරදකරු කරනු ලැබූ විට ඒ සමුපකාර සමිතිය -</p> <p>(1) (2) උප වගන්තිය යටතේ යට නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් දඩුවමකට අතිරේකව ඒ වරද සම්බන්ධයෙන් වරදකරු කරනු ලැබීමෙන් පසු ඒ පැහැර හැරීම ඉදිරියටත් පවත්වා ගෙන යන එක් එක් දිනය සඳහා රුපියල් සියයක දඩයක් ගෙවීමට : හා</p> <p>(ii) ඒ එක් එක් දඩයෙහි හා කොමිෂන් සභාවේ උපදෙස් අනුව ඒ සේවකයා නැවත සේවයට බඳවා ගත යුතුව තිබූ දිනයෙන් ආරම්භව ඒ සමුපකාර සමිතිය වරදකරු කරනු ලැබූ දිනයෙන් අවසන් වූ කාලපරිච්ඡේදයේ එක් එක් දවසෙහි ඒ සේවකයා සේවයේ යෙදී සිටියේ නම් ඔහුගේ සේවය අවසන් කරනු නොලැබ තිබිණි නම්, ඔහුට නිමිකම් තිබුණු වැටුපෙහි හෝ වෙනත් සේවයේ ප්‍රමාණය අනුව ගණන් බලනු ලැබූ පාරිශ්‍රමිකය ඒ සේවකයාට ගෙවීමට යටත් විය යුතුය. සමුපකාර සමිතියක් මේ උප වගන්තිය (ii) ඡේදය යටතේ ගෙවීමට යටත්වන යම් මුදලක් ඒ සමුපකාර සමිතිය වරදකරු කරනු ලැබූ උසාවිය විසින් ඒ සමිතියට නියම කරනු ලැබූ දඩයක් ලෙස ඒ උසාවියේ ආඥාවක් පිට අයකරගනු ලැබිය හැකි අතර, එසේ අයකර ගන්නා මුදල ඒ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය.</p>
කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු වලට මැදිහත් වීම	<p>36. තම රාජකාරිය කිරීමේදී හැර නියමින් හෝ අනියමින් තමන් විසින් ම හෝ අන් තැනැත්තෙකු මාර්ගයෙන් කවර හෝ ආකාරයකින් කොමිෂන් සභාවේ යම් තීරණයක් කෙරෙහි යම් සාමාජිකයෙකු කෙරෙහි බලපෑමක් කරන හෝ බලපෑමක් කිරීමට තැත්කරන සෑම තැනැත්තෙකුම වරදට වරදකරු විය යුතු අතර, මහේස්ත්‍රාත්වරයෙකු ඉදිරියෙහි ලඝු නඩු විභාගයකින් පසු වරදකට වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් එක් දහසකට නොවැඩි දඩයක් හෝ එක් අවුරුද්දකට නොවැඩි කාලයකට බන්ධනාගාර ගත කරනු ලැබීමට හෝ ඒ බන්ධනාගාර ගත කිරීම යන දෙකටම යටත් විය යුතුය.</p>
බලය නොමැතිව තොරතුරු හෙලිදරව් කිරීම තහනම් බව	<p>37. කොමිෂන් සභාවේ කිසිම සාමාජිකයෙකු කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්, කොමිෂන් සභා කාර්ය මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ අන් කවර තැනැත්තෙකු විසින් වුවද තම නිල කාර්යයන් කිරීමෙහිලා නොවන අන් ආකාරයකින් තමාගේ රාජකාරි ඉටු කිරීමේදී තමා ට දැන ගන්නට ලැබුණ කවර හෝ ලේඛනයක් , සංදේශයක් හෝ තොරතුරක් පළ කිරීම හෝ අන් තැනැත්තෙකුට එළිදරව් කිරීම නොකල යුතුය.</p>
කොමිෂන් සභාවේ සංදේශ වරප්‍රසාද යුතු බව.	<p>38. කොමිෂන් සභාව හෝ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ නිලධාරියකු හා යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ සමුපකාර සමිතියේ පාලන කාරක සභාවේ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ එහි නිලධාරියකු හා අතර, හෝ කොමිෂන් සභාවේ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ නිලධාරියකු හා අතර, කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් අතුරින් යම් කාර්යයක් කිරීමෙහිලා හෝ ඒ කාර්යය කිරීම සම්බන්ධයෙන් හුවමාරු වූ ලිඛිත හෝ වාචික යම් සංදේශයක් යම් නීති කෘත්‍යයකදී ඉදිරිපත් කරන ලෙස එළිදරව් කරන ලෙස එසේ ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ එළිදරව් කිරීමට සහායක ලියවිල්ලකින්</p>

	<p>කැමැත්ත දෙනහොත් මිස කිසිම තැනැත්තෙකුට අවසර නොදිය යුතුය. නැතහොත්, බල නොකල යුතුය.</p>
<p>සමුපකාර සමීන ඵවායේ සේවා නියුක්තයන් සම්බන්ධයෙන් කාර්මික ආරවුල් පනත අදාල වී ම.</p>	<p>39. (1) යම් සේවා නියුක්තයකු විසින් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කර ඇත්නම්, එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ සාරානුකූලව එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ කාර්මික ආරවුල් පනතේ 31 ආ වගන්තිය යටතේ එම සේවා නියුක්තයා විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන ඉල්ලීමක්, එම පනත යටතේ පිහිටවනු ලැබූ කමිකරු විනිශ්චය අධිකාරියක් විසින් භාර නොගත යුතුය.</p> <p>(2) කාර්මික ආරවුල් පනත යටතේ පිහිටවනු ලැබූ කමිකරු විනිශ්චය අධිකාරියන් වෙත යම් සේවා නියුක්තයකු විසින් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් එම පනතේ 31 ආ වගන්තිය යටතේ ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබ ඇත්නම්, එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ සාරානුකූලව එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ එම සේවා නියුක්තයා විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනයක් කොමිෂන් සභාව විසින් භාර නොගත යුතුය.</p>
<p>පද සම්බන්ධය</p>	<p>40. (1) පද සම්බන්ධයෙන් අනන්තර්ථයන් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස මේ ප්‍රඥප්තියෙහි ' කොමිෂන් සභාව' යනුවෙන් බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව අදහස් වේ.</p> <p>' කොමසාරිස් ' යන්නෙන් බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් හා සමුපකාර සමීන රෙජිස්ට්‍රාර් අදහස් වේ.</p> <p>' සමුපකාර සමීතිය යන්නෙන් සමුපකාර සමීතිවලට අදාල නීතිය යටතේ ලියාපදිංචි සහ බස්නාහිර පළාත තුළ ප්‍රධාන කාර්යාලය පවත්වා ගෙන යන, බස්නාහිර පළාත තුළ ක්‍රියාත්මක වන සමීතියක් බව අදහස් කෙරේ.</p> <p>' දිස්ත්‍රික්කය' යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ බස්නාහිර පළාත තුළ පිහිටි පරිපාලන දිස්ත්‍රික්කයක් වේ.</p> <p>' සේවකයා යන්නෙන් මෙම ප්‍රඥප්තියේ අර්ථනුකූලව සමුපකාර සමීතියක සේවකයෙක් යන්න අදහස් දැක්වේ.</p> <p>' අමාත්‍යවරයා' යන්නෙන් මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර සංවර්ධන විෂය භාර අමාත්‍යවරයාගේ යුතුකම් ඉටු කිරීම සඳහා පත් කරන ලද තැනැත්තා වශයෙන් අදහස් කෙරේ.</p> <p>' නියම කරනු ලබන ' යන්නෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් පනවන ලද නියෝග වලින් නියමිත බව අදහස් වේ.</p> <p>(2) මෙම ප්‍රඥප්තිය අවබෝධයෙහි ව්‍යාකූල තත්වයක් වේ නම් සිංහල අනුවාදයේ සංඛ්‍යාදේශය, අදහස හා තේරුම් බලපානු ලැබේ.</p>
<p>අතිතයට බලපාන පරිදි ක්‍රියාත්මක කිරීම.</p>	<p>41. මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ ක්‍රියාත්මක වීම 1991 සැප්තැම්බර් මස 1 වැනි දින ආරම්භවූ අතර, එසේ ආරම්භ වූ බව සියලු කාර්ය සඳහා සලකනු ලැබිය යුතුය. මේ ප්‍රඥප්තියේ පනත දැක්වෙන 3 සහ 4 (1) සහ (2) වැනි වගන්තිය ප්‍රකාර (බස්නාහිර පළාතේ) සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව සහ එහි සාමාජිකයන් තිදෙනා පත් කිරීමට බලතල සහ අධිකාරය 1991 සැප්තැම්බර් මස 01 වැනි දින දී එදින සිට අමාත්‍යවරයා වෙත පවරා තිබුණු ලෙසත් ඒ අනුව අමාත්‍යවරයා විසින් (බස්නාහිර පළාතේ) සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව සහ එහි සාමාජිකවරුන් තිදෙනා 1991 සැප්තැම්බර් මස 25 වන දින පත් කරනු ලැබීම සහ ඒ පත් කිරීම 1991 සැප්තැම්බර් මස 25 වන දින අංක 686 දරණ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය මගින් නිවේදනය කිරීම නිත්‍යානුකූලව වලංගු වන අතර, එසේ වලංගුව පැවති ලෙස සහ වංගුව පවත්නා ලෙසත් (බස්නාහිර පළාතේ) සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව මේ ප්‍රඥප්ති ප්‍රකාර නිත්‍යානුකූලව වලංගුව පිහිටුවා තිබුණු ලෙසත් සලකනු ලැබිය යුතුය.</p>

උප ලේඛනය

කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයකු විසින් කල යුතු දිවුරුම් ප්‍රකාශය

.....වන මම සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයෙකු වශයෙන් පත් කිරීම හේතුකොට ගෙන බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සභාපති/ සාමාජික වශයෙන් එම තනතුරේ කටයුතු අපකෂපාතිව, හිතියකින් , හිතවත්කමකින් හෝ ද්වේශයකින් තොරව ඉටු කරන බවත්, එසේ කිරීමේදී ඊට අයත් කිසිම කරුණක් ගැන කිසිම දෙයක් රාජකාරියට විනා වෙනත් පුද්ගලයෙකුට කෙලින්ම හෝ වක්‍රව අනාවරණය නොකරන බවත්, මෙයින් ගරු ගාමිහිර පුර්වකවත්/ අවංකවත් දිවුරා ප්‍රකාශ කර සිටිමි/ ප්‍රතිඥා දෙමි.

199..... ක් වු මස වැනි දින මා ඉදිරියේ දිවුරා ප්‍රකාශ කරන ලදි./ ප්‍රතිඥා දෙන ලදි.

ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරතුමා.

කොමිෂන් සභාවේ නිලධාරියකු විසින් කල යුතු දිවුරුම් ප්‍රකාශය

..... වන මම, බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්/ නිලධාරියෙකු වශයෙන් රාජකාරී කටයුතු ඉටු කිරීමට නියම වීම කරන කොටගෙන එම ලේකම්/ නිලධාරී තනතුරේ රාජකාරී කටයුතු ඉටු කිරීමේ දී රාජකාරියට අදාලව විනා, වෙනත් කවර විටකදී හෝ කවර ආකාරයක හෝ කරුණක් හෝ එහි කොටසක් කිසිම පුද්ගලයෙකුට කෙලින්ම හෝ වක්‍රව අනාවරණය නොකරන බවට මෙයින් ගරු ගාමිහිරව/ දිවුරා ප්‍රකාශ කර සිටිමි/ ප්‍රතිඥා දෙමි.

199..... ක් වු මස වැනි දින මා ඉදිරියේ දී දිවුරා ප්‍රකාශ කරන ලදි./ ප්‍රතිඥා දෙන ලදි.

සභාපති,
බස්නාහිර පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව.